



## **Informe Mesa de Diálogo EMPRESAS**

# **Movilidad y Empleo en la Comarca de la Vega Media**

7 de mayo de 2026

Biblioteca Salvador García Aguilar.

Molina de Segura. Murcia.

# Introducción

La **Mesa de Diálogo “Movilidad y Empleo en la Comarca de la Vega Media”** se celebró el jueves 7 de mayo de 2026 en Molina de Segura, impulsada por Cruz Roja dentro de su estrategia de colaboración con Empresas, Administraciones Públicas, Organizaciones Sociales y Agentes Institucionales vinculados al empleo, el desarrollo económico y el territorio.

La sesión fue concebida como un espacio de análisis, reflexión compartida y construcción colectiva en torno a uno de los principales retos socioeconómicos de la comarca: la movilidad laboral y su impacto directo en el acceso al empleo, especialmente entre personas y colectivos con mayores dificultades de inserción laboral.

La Mesa reunió a representantes del tejido empresarial, Administraciones Públicas, Empresas y Agentes vinculados al desarrollo territorial, con el objetivo de generar un espacio de diálogo orientado a identificar barreras reales, compartir perspectivas y avanzar en propuestas de mejora que favorezcan la conexión entre movilidad, empleo y oportunidades en la Vega Media.

La **metodología** de trabajo estuvo orientada al diálogo participativo, la identificación de barreras reales y la construcción de propuestas accionables desde diferentes perspectivas.

La sesión combinó:

- + **Contextualización y análisis de la realidad territorial.**
- + **Dinámicas participativas.**
- + **Identificación de barreras y problemáticas compartidas.**
- + **Trabajo colectivo de análisis DAFO.**
- + **Construcción de propuestas de acción concretas.**
- + **Espacios de intercambio de experiencias y colaboración.**

La facilitación de la Mesa fue realizada por **Gloria Moreno Gómez**, consultora y facilitadora especializada en procesos de diálogo, liderazgo, gestión del cambio y desarrollo organizacional.





## Contexto Inicial

La **movilidad laboral** se ha convertido en uno de los grandes retos estructurales de la Vega Media del Segura.

La comarca presenta un importante **dinamismo industrial, logístico y empresarial**, con una elevada concentración de polígonos industriales y actividad económica distribuida entre municipios como **Molina de Segura, Lorquí, Ceutí, Alguazas y Las Torres de Cotillas**. Sin embargo, este crecimiento productivo no ha ido acompañado de un sistema de movilidad adaptado a las necesidades reales de desplazamiento laboral.

Tal y como se expuso durante la introducción de la Mesa, existe actualmente un importante desajuste entre:

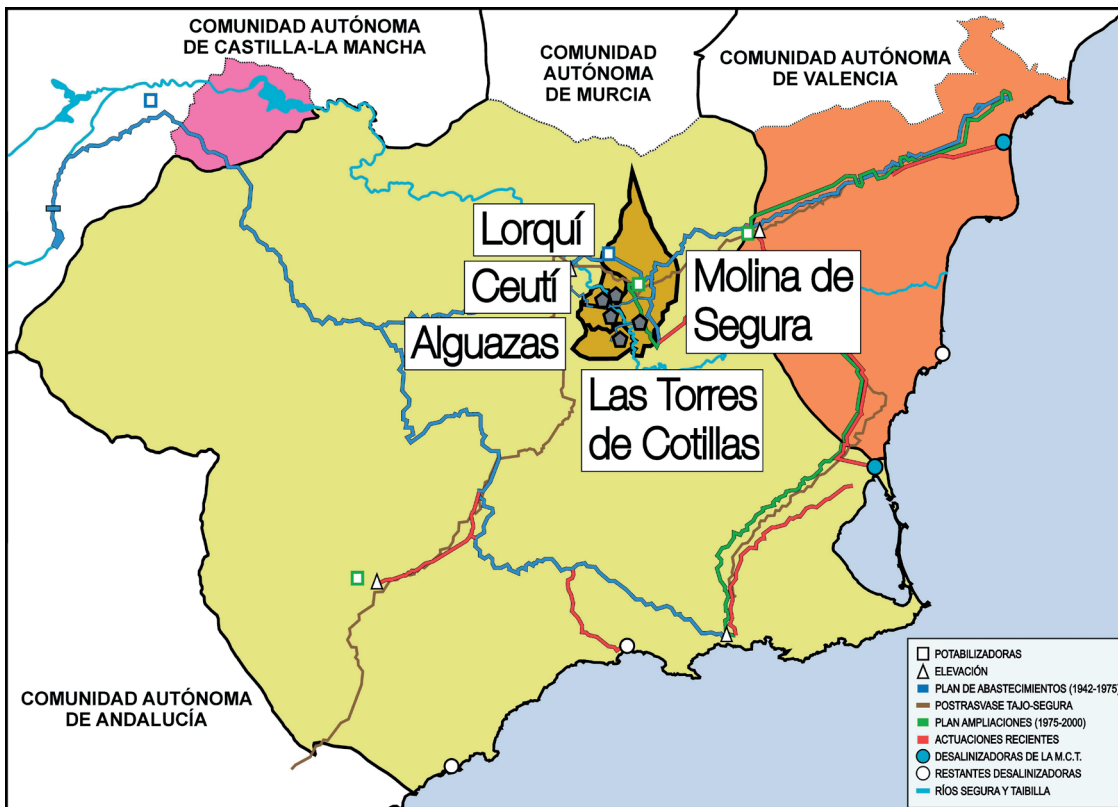
- + La localización de los centros de trabajo.
- + Los horarios laborales reales.
- + El sistema de transporte público disponible.
- + Las necesidades de desplazamiento de las personas trabajadoras.

El resultado es una **fuerte dependencia estructural del vehículo privado**.

Esta realidad genera **impactos directos** sobre:

- + El acceso al empleo.
- + La captación de talento.
- + La competitividad empresarial.
- + La igualdad de oportunidades.
- + La inclusión social.
- + La sostenibilidad territorial.

- + Jóvenes.
- + Mujeres.
- + Personas migrantes.
- + Personas sin vehículo propio.
- + Personas con menor capacidad económica.
- + Personas con dificultades de conciliación.



Durante la Mesa se compartió una **radiografía de la movilidad laboral en la Vega Media**, identificando varias problemáticas estructurales:

- + Transporte diseñado principalmente para conectar municipios con Murcia capital, pero no entre municipios colindantes.
- + Escasa cobertura de polígonos industriales.
- + Frecuencias insuficientes para turnos laborales.
- + Ausencia de alternativas de movilidad sostenible adaptadas a la realidad laboral.
- + Dependencia casi absoluta del coche privado.
- + Incremento de costes económicos para trabajadores y empresas.

La movilidad fue definida durante la sesión como un **“filtro invisible de acceso al empleo”**, ya que muchas personas no pueden acceder a oportunidades laborales no por falta de capacidades o motivación, sino por imposibilidad de desplazamiento.

# Objetivos de la Mesa

La **Mesa de Diálogo “Movilidad y Empleo en la Comarca de la Vega Media”** tuvo como propósito generar un espacio de análisis y reflexión conjunta entre Empresas, Administraciones, Organizaciones Sociales e Instituciones del territorio.

Los **objetivos específicos** planteados fueron:

- + Analizar la situación actual de la movilidad laboral en la Vega Media.
- + Identificar barreras reales de acceso al empleo vinculadas a la movilidad.
- + Compartir perspectivas desde la diversidad de actores implicados.
- + Detectar coincidencias y diferencias en la percepción del problema.
- + Realizar un análisis DAFO de la movilidad laboral en la comarca.
- + Generar propuestas concretas de mejora.
- + Identificar posibles vías de colaboración entre empresas, administraciones, entidades sociales y Cruz Roja.
- + Promover una visión compartida sobre la movilidad como elemento estratégico para la empleabilidad y la cohesión territorial.

La metodología de trabajo estuvo basada en dinámicas participativas orientadas a pasar:

- + De la percepción individual al análisis compartido.
- + Del problema a la comprensión colectiva.
- + De las ideas a la acción.



# Desarrollo de la Sesión

La jornada se desarrolló siguiendo la agenda de trabajo previamente diseñada.

## AGENDA DE LA SESIÓN

**9.15 h. Recepción** de participantes.

**9.30 h. Bienvenida de participantes.** Bienvenida institucional por parte de CRE y representación institucional.

### Agenda de la sesión y objetivos de la Mesa.

**9.45 h. Introducción de la Mesa.** Contexto de la movilidad laboral en la Vega Media. Marco de trabajo y objetivo compartido.

**10.00 h. Generar conexión.** Intención y atención. Dinámica inicial.

**10.20 h. Trabajar el PRESENTE.** Compartir Ideas fuerza. Compartir ideas fuerza sobre la realidad de la movilidad laboral desde la diversidad de perspectivas y sectores representados. Coincidencias. Diferencias.

**10.50 h. Píldora formativa.** La movilidad al trabajo: un reto pendiente. Impactos. Hacia una cultura de movilidad sostenible.

### Palancas de acción desde empresa, administración y colaboración.

**11.15 h. Coffee-break.** Espacio para el diálogo y la conexión.

**11.35 h. Análisis DAFO.** Situación de la movilidad en la Vega Media, en general, y en especial en colectivos con dificultades de inserción laboral, desde la diversidad de perspectivas y sectores representados.

**12.15 h. RETOS y PROPUESTAS DE MEJORA.** Identificación de acciones concretas para mejorar la movilidad al trabajo, especialmente para colectivos con dificultades de inserción laboral.

**12.40 h. Compartir EXPERIENCIAS.** Buenas prácticas y aprendizajes en movilidad al trabajo desde las organizaciones participantes.

**13.00 h. CONCLUSIONES de la Mesa.** Síntesis de ideas clave, retos y propuestas.

**13.20. CRUZ ROJA como socio promotor de las Mesas de diálogo y de la colaboración para la mejora de la MOVILIDAD al trabajo de colectivos con dificultades de inserción laboral.**

**13.35. Cierre de la Mesa de Diálogo.**

## Trabajar el presente

Como primer ejercicio colectivo, se invitó a las personas participantes a completar la siguiente frase: *“Desde mi realidad, la movilidad al trabajo es un problema porque...”*

El objetivo de esta dinámica era aterrizar la problemática desde experiencias reales y generar una primera fotografía compartida de la situación.

Las respuestas recogidas evidenciaron una percepción muy clara: la movilidad se ha convertido en una barrera estructural de acceso al empleo y un factor que condiciona tanto la empleabilidad como la competitividad empresarial.

- + El coche aparece como el único medio viable para acceder al trabajo en gran parte de la comarca.
- + La falta de transporte público adecuado condiciona las oportunidades laborales.
- + Los horarios laborales no son compatibles con el sistema actual de transporte.
- + La movilidad implica elevados costes económicos y personales.
- + Existen importantes dificultades de conciliación.
- + La movilidad impacta directamente en colectivos vulnerables.
- + La desconexión entre municipios y polígonos industriales agrava el problema.
- + El sistema de movilidad actual no responde a la realidad del tejido productivo.

### Transcripción y sistematización de aportaciones de los participantes:

#### DEPENDENCIA ESTRUCTURAL DEL COCHE

*“Es un problema porque es el coche el único medio para poder acudir al trabajo.”*

*“Necesito coche obligatoriamente.”*

*“Es crucial para poder acceder al puesto de trabajo.”*

*“Imposibilidad de acceso entre las urbes y los polígonos industriales, a excepción del coche.”*

#### IMPACTO SOBRE ACCESO AL EMPLEO Y EMPLEABILIDAD

*“Desde mi realidad, la movilidad al trabajo es un problema porque reduce las candidaturas existentes que puedo mandar a una oferta laboral y dificulta la inserción de las personas que buscan empleo.”*

*“Porque muchos posibles trabajadores no pueden acceder a ofertas de empleo.”*

*“Porque dificulta el acceso al empleo e implica poder llegar a un empleo no hay buena comunicación.”*

*“La mayoría no se mira por el trabajador y la conciliación.”*

*“Afecta a la calidad de vida y a la accesibilidad a los puestos de trabajo.”*

#### HORARIOS LABORALES INCOMPATIBLES

*“El sistema de trabajo en fábrica es a turnos rotativos y los horarios de entrada y salida no son compatibles con el transporte.”*

*“Los horarios son muy malos en los transportes públicos y el tiempo de manejo es muy grande.”*

*“No funciona la estructura de transporte actual ni está adaptada a la realidad del tejido empresarial.”*

### DÉFICITS DEL SISTEMA DE TRANSPORTE

*“Nuestro sistema de trabajo y horarios no permite viabilidad de uso de transporte público y/o colectivo.”*

*“Han reducido bastante los servicios de transporte y eso depende de las reducciones en contratación.”*

*“Falta de transporte público.”*

*“Inexistencia de transporte público.”*

*“Falta transporte público comarcal.”*

*“Malas conexiones y falta de líneas de transporte.”*

*“Ausencia de transporte público.”*

### COSTES E IMPACTOS PERSONALES

*“Alto coste que implica: tiempo y dinero.”*

*“El sacrificio de tiempo y comodidad que puede suponer utilizar el transporte público.”*

*“Muchos trabajadores se enfrentan a problemas de seguridad vial.”*

*“Pérdida económica.”*

### FALTA DE COORDINACIÓN Y COLABORACIÓN

*“Falta de colaboración e intencionalidad por las 3 partes: administraciones, empresas y trabajadores.”*

*“Falta de acuerdos y voluntad para tomar soluciones.”*

*“Los diferentes agentes tienen diferentes visiones.”*

*“No hay voluntad de coordinación entre las partes.”*

### MOVILIDAD Y EXCLUSIÓN SOCIAL

*“Pérdida de talento.”*

*“Mayor exclusión social.”*

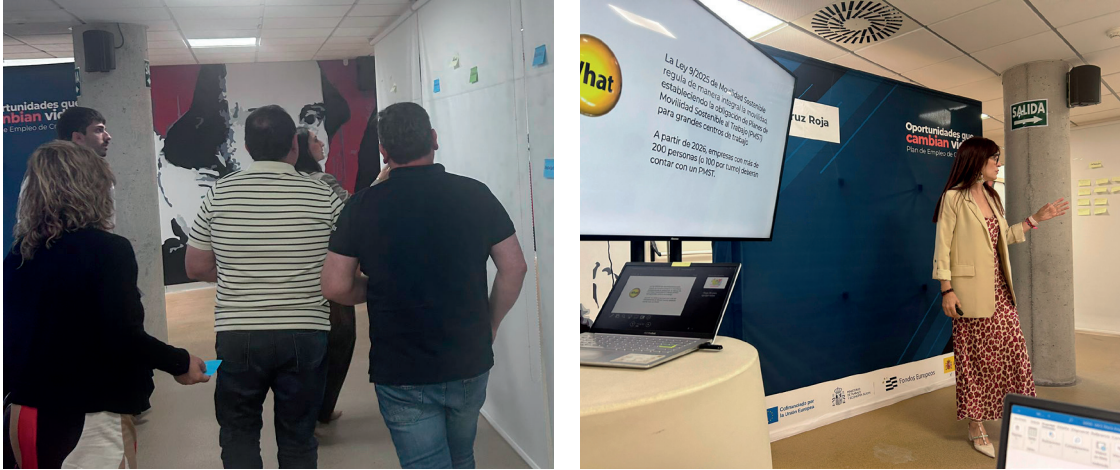
*“Incremento de pobreza.”*

*“Falta de mano de obra que repercute en la rentabilidad de las empresas.”*

# Compartir ideas fuerza

## ¿Dónde se convierte la movilidad en una barrera real?

Durante la dinámica colectiva se invitó a las personas participantes a identificar situaciones reales donde la movilidad se convierte en una barrera para trabajar, contratar o acceder al empleo.



Las **aportaciones** fueron organizadas en **tres grandes bloques**:

### BLOQUE 1. INFRAESTRUCTURA / SISTEMA

Las **principales barreras** identificadas fueron:

- + Escasez y baja cobertura del transporte público.
- + Ausencia de conexiones directas entre municipios y polígonos industriales.
- + Sistema de movilidad diseñado para conectar con Murcia capital y no entre municipios cercanos.
- + Horarios incompatibles con turnos laborales.
- + Escasez de líneas adaptadas a la realidad industrial.
- + Infraestructuras insuficientes para movilidad alternativa.
- + Dependencia estructural del vehículo privado.
- + Déficit de transporte comarcal transversal.
- + Problemas de seguridad vial.

### BLOQUE 2. ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL

- + Las personas participantes identificaron:
- + Horarios laborales poco compatibles con el transporte público.
- + Escasa flexibilidad organizativa.
- + Dificultades de conciliación.
- + Falta de implantación de planes de movilidad al trabajo.
- + Baja coordinación entre empresas para soluciones compartidas.
- + Dependencia del modelo presencial.
- + Falta de cultura de movilidad sostenible.

### BLOQUE 3. PERSONAS / ACCESO

Las principales **dificultades** compartidas fueron:

- + Personas sin carnet o vehículo propio.
- + Coste económico de desplazarse.
- + Jóvenes con dificultades de acceso.
- + Mujeres afectadas por problemas de conciliación.
- + Colectivos vulnerables sin alternativas de movilidad.
- + Limitación de oportunidades laborales.
- + Mayor riesgo de exclusión social.
- + Dificultades de acceso a puestos ubicados en polígonos industriales.

### COINCIDENCIAS

Una vez compartidas las diferentes perspectivas, se invitó a las personas participantes a identificar aquellos aspectos donde existía una **percepción claramente compartida**.

Las **principales coincidencias** detectadas fueron:

#### LA MOVILIDAD ES UN PROBLEMA ESTRUCTURAL COMPARTIDO

- + Existe una clara dificultad para acceder al empleo debido a la falta de transporte adaptado a la realidad laboral.
- + La dependencia del coche privado es prácticamente total.
- + El sistema actual no responde a las necesidades reales de desplazamiento al trabajo.

#### EL TRANSPORTE PÚBLICO ACTUAL ES INSUFICIENTE

- + Falta transporte público comarcal.
- + Las conexiones entre municipios son deficientes.
- + Los polígonos industriales no están adecuadamente conectados.
- + Los horarios del transporte no son compatibles con los horarios laborales.

#### EXISTE FALTA DE COORDINACIÓN ENTRE ACTORES

- + Administraciones.
- + Empresas.
- + Entidades sociales.
- + Personas trabajadoras.

Las personas participantes señalaron la necesidad de una mayor colaboración e intencionalidad compartida.

#### LA MOVILIDAD IMPACTA DIRECTAMENTE EN LA EMPLEABILIDAD

Se compartió de manera unánime que la movilidad:

- + Reduce oportunidades laborales.
- + Dificulta cubrir vacantes.
- + Limita el acceso al empleo.
- + Afecta especialmente a colectivos vulnerables.
- + Genera desigualdad territorial.

**EXISTE NECESIDAD DE ACTUAR**

- + Los participantes coincidieron en que:
- + El problema está claramente identificado.
- + Existen capacidades y recursos para empezar a actuar.
- + Es necesario pasar del diagnóstico a la acción.

**DIFERENCIAS**

La Mesa también permitió identificar diferencias de percepción entre los distintos actores implicados. Estas diferencias fueron consideradas especialmente valiosas, ya que evidencian la complejidad del fenómeno y la necesidad de abordarlo desde múltiples perspectivas.

Entre las **principales diferencias** detectadas destacan:

**DIFERENTES VISIONES SOBRE RESPONSABILIDADES**

- + Algunas perspectivas sitúan la responsabilidad principalmente en las administraciones.
- + Otras consideran que las empresas deben asumir un papel más activo.
- + También se planteó la necesidad de corresponsabilidad entre todos los agentes.

**DIFERENCIAS SOBRE CAPACIDAD DE ACTUACIÓN**

- + Algunas organizaciones consideran que existen limitaciones estructurales difíciles de resolver.
- + Otras perciben margen real de mejora mediante coordinación y pequeñas acciones.

**DIFERENCIAS RESPECTO A LAS PRIORIDADES**

- + Algunas visiones se centran en la infraestructura y el transporte público.
- + Otras ponen el foco en la organización empresarial.
- + Otras enfatizan las dificultades individuales de acceso.

**DIFERENCIAS SOBRE CONCILIACIÓN Y FLEXIBILIDAD**

- + Se identificaron diferentes posiciones respecto a la flexibilidad horaria.
- + Algunas empresas consideran difícil adaptar turnos y horarios.
- + Otras ven posible avanzar en soluciones organizativas.

**DIFERENCIAS EN LA PERCEPCIÓN DEL PROBLEMA**

- + Algunas entidades perciben la movilidad como un problema crítico y urgente.
- + Otras la consideran una barrera relevante, pero integrada dentro de un conjunto más amplio de dificultades laborales.

La sesión permitió transformar estas diferencias en un espacio de escucha y comprensión mutua.

# Analisis DAFO de la Movilidad Laboral en la Vega Media

Durante la Mesa de Diálogo, los participantes trabajaron en grupos para realizar un análisis DAFO real sobre la movilidad laboral en la Vega Media.

Cada grupo partió de una barrera concreta identificada durante el trabajo sobre el presente y desarrolló colectivamente fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas.

## FORTALEZAS

Las principales fortalezas identificadas fueron:

- + Existe conciencia compartida sobre el problema.
- + Hay voluntad de solucionar los problemas de movilidad.
- + Existen recursos económicos para desarrollar planes de movilidad.
- + La comarca cuenta con un fuerte tejido empresarial.
- + Existe una localización estratégica de polígonos industriales.
- + Hay conocimiento creciente sobre la realidad de la movilidad laboral.
- + Se reconoce la importancia del trabajo colaborativo.
- + Existen posibilidades de análisis y planificación.
- + El problema está claramente identificado y visibilizado.

También se destacó:

- + Potencial para desarrollar Planes de Transporte al Trabajo.
- + Posibilidad de cooperación público-privada.
- + Existencia de empresas tractoras con capacidad de impulso.



## DEBILIDADES

Las principales debilidades detectadas fueron:

- + Escasez de transporte público.
- + Falta de infraestructura alternativa.
- + Imposibilidad de acceso entre núcleos urbanos y polígonos industriales sin coche.
- + Falta de colaboración entre administraciones, empresas y trabajadores.
- + El sistema de transporte no está adaptado a la realidad empresarial.
- + Escasa coordinación entre actores.
- + Horarios incompatibles con los sistemas de transporte.
- + Dependencia estructural del vehículo privado.
- + Ausencia de soluciones comarcales integradas.
- + Falta de cultura compartida de movilidad sostenible.

## **OPORTUNIDADES**

Las oportunidades identificadas por los grupos fueron:

- + Generar acuerdos y planes estratégicos compartidos.
- + Impulsar encuentros regulares entre agentes implicados.
- + Crear espacios estables de coordinación.
- + Desarrollo de Planes de Transporte al Trabajo.
- + Implementar medidas de teletrabajo y flexibilidad.
- + Campañas de sensibilización y concienciación.
- + Incentivos económicos para movilidad sostenible.
- + Unión entre empresas para soluciones comunes.
- + Análisis concretos por empresa y polígono.
- + Desarrollo de líneas de transporte específicas.
- + Aprovechar nuevas normativas sobre movilidad sostenible.

También se destacó la oportunidad de:

- + Utilizar redes sociales y campañas de comunicación.
- + Activar ayudas públicas.
- + Impulsar alianzas entre administraciones y empresas.

---

## **AMENAZAS**

Las principales amenazas identificadas fueron:

- + Pérdida de talento.
- + Mayor exclusión social.
- + Incremento del absentismo laboral.
- + Dificultades para cubrir vacantes.
- + Falta de mano de obra.
- + Pérdida de competitividad empresarial.
- + Incremento de pobreza y desigualdad.
- + Dependencia creciente del coche.
- + Incumplimiento de objetivos de sostenibilidad.
- + Incremento de costes económicos.
- + Dificultad de acceso al empleo para colectivos vulnerables.

Los participantes coincidieron en que, si no se actúa, la movilidad puede convertirse en un factor importante de limitación del crecimiento económico y la cohesión territorial de la Vega Media.

# Retos y Propuestas de Mejora

## DE LA IDEA A LA ACCIÓN

En la última parte de la Mesa, los grupos trabajaron sobre propuestas concretas de mejora utilizando tres preguntas:

1. ¿Qué acción concreta podría mejorar esta situación?
2. ¿Quién tendría capacidad real de poner esto en marcha?
3. ¿Qué se podría hacer en los próximos 30–60 días?

El objetivo era transformar el análisis realizado en propuestas accionables y realistas.

## PRINCIPALES PROPUESTAS PLANTEADAS

### COORDINACIÓN ENTRE ADMINISTRACIONES Y EMPRESAS

- + Impulsar reuniones periódicas entre ayuntamientos, empresas y entidades.
- + Crear espacios estables de seguimiento.
- + Establecer calendarios de trabajo conjunto.

### DESARROLLO DE LÍNEAS DE TRANSPORTE ESPECÍFICAS

- + Diseñar líneas de transporte adaptadas a polígonos industriales.
- + Mejorar conexiones entre municipios de la comarca.
- + Adaptar horarios a turnos laborales.

### PLANES DE TRANSPORTE AL TRABAJO

- + Desarrollar Planes de Transporte al Trabajo en empresas.
- + Compartir buenas prácticas.
- + Fomentar medidas de movilidad compartida.

### MEDIDAS ORGANIZATIVAS Y CONCILIACIÓN

- + Impulsar flexibilidad horaria cuando sea posible.
- + Favorecer fórmulas de teletrabajo.
- + Coordinar horarios con transporte disponible.

### DIAGNÓSTICO TERRITORIAL COMPARTIDO

- + Realizar estudios específicos por polígonos y zonas industriales.
- + Identificar necesidades concretas de desplazamiento.
- + Priorizar actuaciones de corto plazo.

### PRIMEROS PASOS PROPUESTOS (30–60 DÍAS)

- + Entre las acciones inmediatas planteadas destacan:
- + Crear una mesa técnica de seguimiento.
- + Convocar reuniones entre administraciones y empresas.
- + Identificar necesidades prioritarias de transporte.
- + Compartir información y datos de movilidad.
- + Diseñar pilotos de colaboración.
- + Iniciar diagnósticos específicos por zonas.

# Conclusiones

La Mesa de Diálogo evidenció que la movilidad laboral se ha convertido en uno de los principales retos estructurales de la Vega Media.

La movilidad ya no puede entenderse únicamente como una cuestión de transporte.

Su impacto alcanza directamente:

- + La empleabilidad.
- + La inclusión social.
- + La competitividad empresarial.
- + La conciliación.
- + La sostenibilidad territorial.
- + La igualdad de oportunidades.

La sesión permitió confirmar que:

- + Existe una fuerte dependencia del coche privado.
- + El sistema actual de movilidad no responde a la realidad laboral e industrial.
- + Los colectivos vulnerables son los más afectados.
- + La movilidad limita el acceso real al empleo.
- + Las empresas encuentran dificultades crecientes para atraer y mantener talento.

También quedó patente que:

- + Existe conciencia compartida sobre el problema.
- + Hay voluntad de colaboración.
- + Existen capacidades y recursos para empezar a actuar.
- + La coordinación entre actores será clave.

La Mesa permitió pasar:

- + Del diagnóstico individual al entendimiento colectivo.
- + De la percepción fragmentada a una visión compartida.
- + Del problema a la identificación de propuestas concretas.

Se identificó la necesidad de:

- + Impulsar soluciones comarcales.
- + Mejorar la coordinación institucional.
- + Incorporar a las empresas en las soluciones.
- + Avanzar hacia una cultura de movilidad sostenible.
- + Diseñar acciones realistas y progresivas.

La movilidad al trabajo aparece ya como un elemento estratégico para el desarrollo económico, social y territorial de la Vega Media.

# Recomendaciones y Vías de Colaboración con Cruz Roja

Durante la Mesa se identificaron posibles líneas de trabajo y colaboración entre Cruz Roja, empresas, administraciones y entidades participantes.

Entre las principales recomendaciones destacan:

- + Impulsar espacios permanentes de diálogo y coordinación territorial.
- + Favorecer el desarrollo de Planes de Transporte al Trabajo.
- + Desarrollar proyectos piloto de movilidad laboral.
- + Impulsar estudios específicos por polígonos industriales.
- + Facilitar procesos de sensibilización sobre movilidad sostenible.
- + Promover la colaboración público-privada.
- + Facilitar la participación de colectivos vulnerables.
- + Desarrollar programas de acompañamiento al empleo vinculados a movilidad.
- + Compartir buenas prácticas entre organizaciones.
- + Favorecer redes de colaboración territorial.

Se destacó especialmente el papel de Cruz Roja como:

- + Entidad facilitadora.
- + Agente de conexión entre actores.
- + Impulsora de colaboración.
- + Socio estratégico para la empleabilidad.
- + Organización con capacidad de escucha, acompañamiento y articulación territorial.

Informe elaborado a partir de la Mesa de Diálogo “Movilidad y Empleo en la Comarca de la Vega Media. Un reto compartido”, celebrada el 7 de mayo de 2026.

## Participantes invitados

**Ayuntamiento de Molina de Segura.** Pepa Pérez. Jefa de Servicio

**Ayuntamiento de Alguazas.** Loli Sandoval García. Concejala de Empleo y Formación

**Ayuntamiento de Las Torres de Cotillas.** Maribel García. Orientadora Laboral

**Ayuntamiento de Lorquí.** Pedro Emilio Martí Guillén

**Ayuntamiento de Ceutí.** Yolanda Campuzano Ruiz, Orientadora Laboral.

**Cátedra de Movilidad y Transporte Sostenible UCAM.** Roberto José Liñán Ruiz

**ASECOM - Asociación de Empresarios y Comerciantes del Segura.** Cristina Velazquez. Secretaria Técnica

**Quesos AMECO / ASECOM.** Joaquín García. Vocal Junta Directiva ASECOM

**Cerbel Suministros, s.l. / ASECOM.** Javier Cervantes Belmonte. Tesorero Junta Directiva ASECOM

**Monisol.** Maria Soledad Martínez Gómez. Directora de RRHH.

**Elifab:** Nayla Sánchez. Responsable de RRHH

**Linasa:** Andrea Mañas. Técnica de RRHH

**Eversia:** Roberto Ferrández Filiu. Responsable de Selección

**Mejorar Para Crecer:** Montse Callejas Coloma

**Plataforma Logística Consum.** Clara Nieto Lujan. RRHH



